



VODAFONE: ACCORDO RAGGIUNTO CON LE OOSS SU CONTRATTO TLC

CONFERMATI E MIGLIORATI I TRATTAMENTI CONTRATTUALI E AZIENDALI

Maggiore tutela della maternità e del diritto allo studio Aumenta il contributo aziendale per il fondo pensionistico complementare

Roma, 27 novembre 2003 –Vodafone Italia e le Organizzazioni Sindacali delle Telecomunicazioni (Segretari Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e il Coordinamento Nazionale delle RSU aziendali) hanno raggiunto un accordo sulle norme sostitutive dei contratti aziendali in vigore fino al 31 dicembre 2002 che erano stati tecnicamente disdetti a seguito del passaggio dal Contratto Metalmeccanico a quello delle Telecomunicazioni.

Dopo l'interruzione delle trattative con le Delegazioni Sindacali Metalmeccaniche a fine marzo scorso, l'Azienda aveva comunque riconosciuto unilateralmente quei trattamenti migliorativi sino a quel momento applicati, in forza di accordi considerati patrimonio comune dell'azienda e frutto del dialogo con il Sindacato.

Vodafone Italia valuta molto positivamente l'intesa raggiunta grazie all'impegno e alla volontà comune delle Parti.

Il passaggio al Contratto delle Telecomunicazioni ha portato alla conferma e al miglioramento, sotto il profilo economico e normativo, di alcuni trattamenti contrattuali e aziendali, quali:

- **il riconoscimento a tutti i dipendenti dei sovraminimi ex Olivetti;**
- **la tutela delle madri lavoratrici** (integrazione al 100% della retribuzione fissa e variabile durante il periodo obbligatorio e per i successivi ulteriori 4,5 mesi di quella facoltativa);
- **l'aspettativa per la cura dei figli** (possibilità di assentarsi dal lavoro per i genitori fino a un massimo di 6 mesi consecutivi per ciascun figlio);
- **maggiorazioni per lavoro supplementare, straordinario, festivo, notturno**, migliorative rispetto a quelle contrattuali;
- **permessi retribuiti per la frequenza di corsi di studio**, finalizzati a migliorare la propria cultura personale, presso istituti pubblici o legalmente riconosciuti;
- **giorno di permesso retribuito**, aggiuntivo rispetto ai tre previsti dal CCNL, per il sostenimento delle prove di esame universitario;
- **incremento della contribuzione a carico dell'azienda per il Fondo pensionistico complementare;**
- **confermato il fondo di solidarietà interno.**

Questo nuovo accordo, che fa seguito a quelli del 25 luglio scorso, sottoscritti in occasione del primo incontro con le OOSS TLC, costituisce una conferma dell'importanza che Vodafone Italia attribuisce alle Relazioni Industriali, coerenti con l'obiettivo di coniugare in modo trasparente, costruttivo e realistico le esigenze e i doveri delle parti rappresentate.