

omnitel®

vodafone

OMNITEL: SOSTIENE L'INIZIATIVA "PARI È DI PIÙ" PROMOSSA DALLA COMMISSIONE NAZIONALE DELLE PARI OPPORTUNITÀ DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI CON UN CONCERTO TUTTO AL FEMMINILE

L'evento rappresenta un momento di riflessione sul ruolo delle Donne e l'occasione per diffondere valori e idee di cui l'Azienda si è sempre fatta promotrice.

Roma, 6 marzo 2001 - L'evento rappresenta per Omnitel il continuum delle iniziative che vedono coinvolta l'azienda e le Istituzioni per lo sviluppo di nuove proposte in campo sociale e ambientale, e l'opportunità per condividere con l'esterno una cultura interna che da sempre si fonda su valori come la condivisione delle idee e lo sviluppo delle pari opportunità lavorative.

Non è un caso, infatti, che all'interno dell'azienda esista dal 1997 la **Commissione Paritetica Pari Opportunità** costituita dall'azienda e dalle OO.SS. Nazionali, sulla volontà comune di valorizzare le risorse del lavoro femminile e di promuovere comportamenti coerenti con i principi di parità e di pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

La Commissione opera con l'obiettivo di studiare la fattibilità, la realizzazione e il monitoraggio delle possibili iniziative atte a sviluppare le pari opportunità in azienda.

La popolazione Omnitel a fine dicembre 2000 contava oltre 8500 persone, di queste circa il 58% sono donne, con punte dell'80 % nei Call Center, una percentuale che pur rispecchiando la prevalenza femminile tipica del settore terziario, trova in Omnitel uno degli esempi più significativi. Il Direttore Risorse Umane e Organizzazione e il Direttore delle Operazioni sono solo due esempi delle 22 donne su 148 dirigenti di Omnitel che ricoprono posizioni di altissimo livello e responsabilità in azienda e che lasciano intuire le ampie possibilità di sviluppo e crescita per le lavoratrici. L'impegno di Omnitel per le pari opportunità in ambito professionale e familiare si concretizza anche in un'iniziativa a sostegno della maternità.

Omnitel si fa carico autonomamente di retribuire al 100% buona parte dell'astensione facoltativa di maternità. Inoltre un Fondo di Solidarietà paritetico, alimentato dai contributi dell'azienda e dei dipendenti, prevede il rimborso integrale delle spese sostenute durante la maternità e nei primi anni di vita del bambino.

Una ricerca interna condotta l'anno scorso su un campione rappresentativo di donne, ha confermato la percezione da parte delle lavoratrici di poter godere all'interno di Omnitel delle stesse opportunità dei loro colleghi e la soddisfazione per le prospettive di sviluppo personale. Flessibilità, capacità relazionale, intelligenza emotiva sono tipiche caratteristiche femminili, ma anche le qualità fondamentali in un settore soggetto a rapidi cambiamenti come quello della telecomunicazione.

Riconosciute queste stesse caratteristiche come un vero e proprio patrimonio aziendale Omnitel ha avviato una serie di iniziative interne ed esterne a supporto della loro valorizzazione. La condivisione delle finalità del progetto "Pari è di Più" diventa quindi l'occasione per diffondere valori e idee che trovano piena corrispondenza con gli stessi valori aziendali di Omnitel.

