



OMNITEL INCONTRA I SINDACATI: LIQUIDATO IL PREMIO DI RISULTATO 1998 E DEFINITI I LIVELLI DI RIFERIMENTO 1999

Milano, 9 aprile 1999 - Si è svolto quest'oggi un incontro tra Omnitel e le RSU aziendali per la prevista verifica del raggiungimento degli obiettivi 1998 relativi al premio di risultato e al pagamento ai dipendenti dei conseguenti importi.

Come è noto infatti lo scorso anno Omnitel ha raggiunto un accordo con le organizzazioni sindacali per il triennio 1999-2001 che prevede l'assegnazione di un premio ai dipendenti al raggiungimento di un obiettivo comune. Tale obiettivo è composto per il 40% dall'EBITDA e per il 60% dal Customer Satisfaction Index. L'EBITDA rappresenta il risultato economico al lordo di interessi, imposte e ammortamenti, mentre il Customer Satisfaction Index rappresenta l'indicatore sintetico, misurato da una società esterna, del livello (da 0 a 5) di soddisfazione della clientela di Omnitel.

L'obiettivo 1998 è stato superato con un EBITDA consuntivo di 1.473 miliardi di lire e un Customer Satisfaction Index superiore a 3,4; sulla base di questi risultati sarà liquidato ai dipendenti il 120% del premio base concordato, che sarà inserito nella busta paga di maggio.

Con i sindacati sono stati anche concordati i livelli di riferimento per il "premio di risultato" 1999: un EBITDA di 2.200 miliardi di lire e un livello di soddisfazione del cliente di 3,5.

Il valore di 2.200 miliardi, pur comportando un incremento di circa il 50% rispetto al consuntivo 1998, è stato concordato ad un livello che le parti considerano tale da soddisfare l'esigenza di tutela e motivazione dei dipendenti.

Alla fine dell'incontro il direttore delle Risorse Umane Giovanni Viggiano ha dichiarato "Siamo soddisfatti dell'esito di questo incontro che dimostra ancora una volta il positivo rapporto tra Omnitel e le organizzazioni sindacali. I risultati raggiunti quest'anno e la conseguente liquidazione del premio confermano la bontà dell'accordo sindacale del 1998, che rappresenta un rilevante modello di condivisione con i dipendenti del successo economico dell'azienda".